



WITT & KLEIM

NASTAVENIE
PRACOVNÉHO ČASU
ZAMESTNANCOV



Napriek tomu, že medicínsky dôsledky pandémie COVID-19 doznievajú, ekonomické následky sa v plnej sile začínajú dotýkať širšieho spektra podnikateľov. Prezentovaný článok má pomôcť s efektívnym nastavením vzťahov zamestnancov a zamestnávateľov predovšetkým s ohľadom na pracovný čas a tomu prislúchajúcu mzdu a odvody.

Obsah tohto dokumentu je voľne šíriteľný a má pomôcť v týchto náročných časoch čo najširšiemu okruhu osôb.

Dokument je platný ku dňu 25.06.2020, pričom informácie v ňom obsiahnuté môžu byť v budúcnosti zmenené. Pre doplnenie informácií nás kedykoľvek kontaktujte (office@wak.sk).

Nezodpovedáme za úkony vykonané čitateľom bulletinu, pokiaľ neboli zo strany Witt&Kleim individuálne odporučené.

Nakoľko väčšina služieb súvisiacich s prijatými opatreniami je poskytovaná viacerým klientom, je možné zabezpečiť prevažnú časť služieb bezodplatne.



Úvodné informácie o aktuálnych ekonomických dopadoch

V mnohých oblastiach je možné pracovať z domu. Niektoré spoločnosti však takéto opatrenie urobiť nevedia. **Rovnako môže nastať situácia, že zamestnanec síce z domu pracovať môže, ale v čase krízy nie je možné využiť jeho plný 8-hodinový pracovný čas.**

Preto sú namieste **racionalizačné opatrenia zamestnávateľov za účelom preklenutia ťažkého obdobia**, ktoré môžu zamestnávatelia uplatniť podľa ustanovení Zákonníka práce alebo dohodou so zamestnancami. Existujú rôzne možnosti rozvrhnutia práce v čase krízy.

Skrátenie pracovného času

Zamestnávateľ môže **so zamestnancom dohodnúť kratší pracovný čas** ako je ustanovený týždenný pracovný čas. Kratší pracovný čas nemusí byť

rozvrhnutý na všetky pracovné dni. Zamestnancovi v pracovnom pomere na kratší pracovný čas **patrí mzda zodpovedajúca dohodnutému kratšiemu pracovnému času.**

Z prieskumov vyplýva, že toto opatrenie často nemá vplyv na efektivitu práce, práve naopak, pri kratšom čase sú výsledky obdobné.

Konto pracovného času

Konto pracovného času musí byť dohodnuté s odborovou organizáciou alebo zamestnaneckou radou. Jedná sa o inštitút, pri ktorom je zamestnancovi **zaplatený pracovný čas, ktorý zamestnanec odpracuje v budúcnosti.**

V prípade menšej potreby práce zamestnanec odpracuje menej hodín, ako je jeho ustanovený týždenný pracovný čas alebo prácu nebude vykonávať vôbec a v budúcnosti takto neodrobený čas zamestnanec odrobí bez nároku na príplatok za nadčasy.

Pre zamestnanca to nepredstavuje žiadnu stratu, pretože dostáva plný príjem, naopak zamestnávateľ môže počítať s tým, že väčšina hodín sa mu v budúcnosti vráti.

Vyrovňavacie obdobie, t.j. obdobie, počas ktorého sa rozdiel medzi dhodnutým a skutočne odpracovaným časom nesmie byť dlhšie ako 30 mesiacov.

Kurz arbeit (short term working)

Vláda Slovenskej republiky 14. apríla 2020 oznámila ďalšie opatrenia na zmiernenie dopadov korona krízy a počíta aj so zavedením tzv. kurzarbeit.

Skrátená pracovná doba (kurz arbeit/short term working) je systém, na ktorom sa zamestnanci a zamestnávatelia musia dohodnúť.

Systém predpokladá zahrnutie štátu, ktorý pokrýva spravidla časť mzdy dotknutých zamestnancov s cieľom zachrániť pracovné miesta v ekonomike.

Firmy tak nemusia prepúšťať, keďže štát pokrýva časť nákladov na ich zamestnancov, resp. kompenzuje časť príjmov zamestnanca.

Skrátený pracovný úväzok **môžu využiť všetky firmy, ktoré musia dočasne výrazne obmedziť alebo úplne zavrieť svoje prevádzky. Zamestnancov si budú môcť ponechať, zaplatiť im takmer plnú mzdu a využiť ich, keď sa vrátia do prevádzky po skončení krízy.**

Podľa tzv. „kurzarbeit novely“ zamestnávatelia budú môcť na svojich zamestnancov čerpať pomoc spomedzi dvoch možností, ktorá bude pre nich výhodnejšia. **Zamestnávateľ môže uplatniť náhradu mzdy vo výške až do 80 % priemerného zárobku zamestnanca, najviac však v sume 880 eur a firma nebude musieť preukazovať pokles tržieb. Druhou možnosťou bude, že zamestnávateľ bude môcť preukázať pokles tržieb a bude podľa toho dostávať príslušnú sumu na mzdu zamestnanca až do výšky 540 eur mesačne.**

Prekážka v práci na strane zamestnávateľa

V tomto prípade zamestnanec nepracuje a čerpá 60 -100 % priemernej hodinovej mzdy. Je to podľa doterajšej skúsenosti, v zásade prvotne aplikované opatrenie počas pandémie COVID-19.

Dovolenka

Čerpanie dovolenky je možné zamestnávateľom nariadiť len s dostatočným predstihom. Úprava Zákonníka práce účinná od 4. apríla 2020 v čase **krízovej situácie na území Slovenskej republiky umožňuje zamestnávateľovi nariadiť ju so sedemdňovým predstihom; bežne je to 14 dní.**



ADRESA

Dolná 6
Banská Bystrica
974 01
Slovenská republika

KONTAKTY

E-mail
office@wak.sk

Telefón
+421 917 521 301

ONLINE

Website
www.wak.sk

Social Media
<https://www.facebook.com/wittandkleimadvokat>
https://twitter.com/witt_kleim
<https://www.linkedin.com/company/witt&kleim>

REGISTROVÉ INFORMÁCIE

WITT & KLEIM ADVOKÁTSKA KANCELÁRIA S.R.O. je riadne zapísanou obchodnou spoločnosťou, evidovanou Okresným súdom Banská Bystrica, oddiel: Sro, vložka číslo: 27855/S.

Advokáti advokátskej kancelárie sú aktívnymi členmi Slovenskej advokátskej komory.